

Αριθ. Πρωτ.: 49

Αθήνα 15 Μαΐου 2020

ΠΡΟΣ:

- 1) Γεν. Δ/ση Ανθρωπίνου
Δυναμικού & Οργάνωσης
Υπόψη κ. Νικόλαου Βλάχου
- 2) Δ/ση Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού
Υπόψη κ. Αθανάσιου Μάρρα
- 3) Δ/ση Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού
Τμήμα Β

ΚΟΙΝ.:

- 1) Διοικητή Ανεξάρτητης Αρχής
Δημοσίων Εσόδων
κ. Γεώργιο Πιτσιλή
- 2) Γεν. Δ/ση Τελωνείων & Ε.Φ.Κ.
Υπόψη κ. Κων/νου Μουρτίδη

ΘΕΜΑ: «Μεταθέσεις υπαλλήλων της Προκήρυξης 1Γ/2017»

Σε συνέχεια της από **29.04.2020** επιστολής ομάδας συναδέλφων της προκήρυξης **1Γ/2017** του **ΑΣΕΠ** για την πλήρωση θέσεων προσωπικού **κατηγορίας ΠΕ** στην **ΑΑΔΕ**, οι οποίοι διορίζονται σε υπηρεσία μακριά από τον τόπο συμφερόντων τους, η **ΟΤΥΕ**, πάντα με γνώμονα την **προάσπιση των συμφερόντων** των συναδέλφων εντός του πλαισίου της **εύρυθμης λειτουργίας** της υπηρεσίας, απαιτεί την **οριστική αντιμετώπιση** του ζητήματος.

Οι νέοι τελωνειακοί **ΠΕ κατηγορίας** της προκήρυξης **1Γ/2017** του **ΑΣΕΠ** αντιμετώπισαν από διορισμού τους μια τελείως διαφορετική εργασιακή καθημερινότητα, καθώς με την αριθμ. **ΔΔΑΔ Β 1114856ΕΞ2019/21.08.2019** Απόφαση **Διοικητή ΑΑΔΕ** (ΦΕΚ 1454/Γ/2019) διορίστηκαν σε **προσωποπαγή** θέση στη **ΦΟΤΑ** κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων προκειμένου να παρακολουθήσουν πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης. Όπως έχουμε κατ' επανάληψη τονίσει, οι νέοι συνάδελφοι καλύπτουν με **προσωπικά έξοδα** τη **διαμονή, διατροφή, μετακίνησή τους** κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, η οποία έχει καταταμηθεί σε **περισσότερες φάσεις**, καθιστώντας **δυσχερέστερη** την ανταπόκρισή τους, ενώ δεν είναι ακόμη δικαιούχοι της **προσωπικής διαφοράς**, παρά τις **διαρκείς και συνεχιζόμενες** ενέργειες των **3 Ομοσπονδιών** της **ΑΑΔΕ** και του **Υπουργείου Οικονομικών**.

Αίτημα των συναδέλφων, λαμβάνοντας υπόψη την **ιδιαίτερη κατάσταση, τις επιπτώσεις και τα νέα δεδομένα** που δημιουργήθηκαν λόγω της **πανδημίας του κορονοϊού**

covid 19, δηλαδή **ανατροπή** του **οικογενειακού/οικονομικού προϋπολογισμού** (συρρίκνωση του οικογενειακού εισοδήματος, απολύσεις, κλπ) **δυσκολία στις μετακινήσεις**, σταδιακή **χαλάρωση των περιοριστικών μέτρων** με αποτέλεσμα την αδυναμία **έγκαιρης τακτοποίησης** των ζητημάτων που προκαλεί μια μετακόμιση, **απρόβλεπτη εξέλιξη** του υγειονομικού θέματος, σε **συνδυασμό** με την **εμπειρία** που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης σε μονάδες άλλες από τις μονάδες της περιφερειακής ενότητας διορισμού, συνηγορούν **υπέρ** της **έγκαιρης ικανοποίησης** του αιτήματος μετάθεσης.

Οι **πρωτόγνωρες** συνθήκες που δημιούργησε η υγειονομική κρίση, προκαλώντας μια σειρά από **αστάθμητους** παράγοντες, συνιστούν επαρκή λόγο, όπως αυτός περιγράφεται στις οικείες διατάξεις, για την **κατ' εξαίρεση μετάθεση** των υπαλλήλων. Επιπλέον, στη συγκεκριμένη περίπτωση η παραμονή των υπαλλήλων στον τόπο συμφερόντων τους εμπίπτει στη **γενικότερη πολιτειακή οδηγία** για την αντιμετώπιση του **κορονοϊού covid 19**, καθώς η **απαγόρευση των μετακινήσεων** αίρεται σταδιακά. Παράλληλα φέτος λόγω των **περιοριστικών μέτρων** και της **προώθησης της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης τελωνειακών διαδικασιών και διατυπώσεων**, είναι ίσως η καλύτερη ευκαιρία για την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων **μετάθεσης**, συνδυαστικά με την πρόβλεψη ότι όσοι διοριστούν από την διεύρυνση του πίνακα διοριστών θα καταλάβουν **πραγματικά οργανικά κενά**, μετά την ικανοποίηση της μετάθεσης των ήδη υπηρετούντων

Στο πλαίσιο αυτό **απαιτείται** η **άμεση ικανοποίηση** του αιτήματος **μετάθεσης** των συναδέλφων, με στόχο την εξασφάλιση ενός **ασφαλούς** εργασιακού περιβάλλοντος σε μια ομάδα συναδέλφων που έχουν ήδη **ταλαιπωρηθεί** κατά την ένταξή τους στην υπηρεσία και που συνεχίζουν παρά τις διαβεβαιώσεις των αρμοδίων, να έχουν διαφορετική βάση υπολογισμού των αποδοχών τους (**η διεκδίκηση της ικανοποίησης της μισθολογικής εξομοίωσης παραμένει πάγιος στόχος της ΟΤΥΕ**). Καθώς το χρονικό διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης της α' σειράς, τουλάχιστον, είναι πολύ μικρό είναι **κρίσιμο** να προχωρήσουν το **ταχύτερο δυνατό** οι διαδικασίες **λήψης αποφάσεων** και να μην προσκρούσουν σε **διαδικαστικά ζητήματα** (πχ. έλλειψη οργανικών θέσεων), δεδομένου ότι οι συνθήκες που έχουν προκύψει σήμερα είναι **προτοφανείς**.

Με δεδομένο ότι οι συνάδελφοι έχουν τοποθετηθεί στις υπηρεσίες διορισμού τους και θα αναλάβουν υπηρεσία από το **πρώτο δεκαήμερο του Ιουνίου** προτείνουμε, στο πλαίσιο **καλύτερου προγραμματισμού** και **στάθμισης** των υπηρεσιακών αναγκών, όπως και των αιτημάτων μετάθεσης, να δοθεί η **δυνατότητα** στους ενδιαφερόμενους, να **υποβάλουν αίτηση πριν την ανάληψη υπηρεσίας**, ώστε να αξιολογηθούν το **συντομότερο δυνατό** οι αιτήσεις από τα αρμόδια όργανα, προκειμένου να προκληθούν οι **μικρότερες ανατροπές** (οικογενειακές, οικονομικές, προσωπικές, υπηρεσιακές).

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ